

Skolebestyrelsens årsberetning 2016/2017 - Gødvadskolen

Denne årsberetning dækker skoleåret 2016-17. Årsberetningen er et overordnet tilbageblik på de hovedemner, som vi i skolebestyrelsen har beskæftiget os med i løbet af skoleåret. Hvis man skulle ønske en mere detaljeret beretning, kan vi henvise til bestyrelsens mødereferater, som kan ses på skolens hjemmeside <http://goedvadskolen.skoleporten.dk> under skolebestyrelsens dokumenter.

Nyt ledelsesteam på Gødvadskolen faldt på plads

Kort før sommerferien i skoleåret 2015/2016 blev den nye skolestruktur for Silkeborg Kommune endelig vedtaget af byrådet. Det betød som forventet at vi på Gødvadskolen kunne ansætte en ny fuldtidsskoleleder. Ansøgerfeltet til stillingen som skoleleder på Gødvadskolen var meget stærkt og vi fik ansat Kristian Dissing, hvilket vi er meget glade for. Som en konsekvens af dette, måtte Ivan Børsting derfor videregive stafetten, men har fortsat været lidt med på sidelinjen i forhold til at sikre en ordentlig overdragelsesforretning. Kristian har stor erfaring som skoleleder gennem en længere årrække og det er skolebestyrelsens indtryk at Kristian hurtigt er blevet en naturlig del af Gødvadskolen. Kristian har med det samme taget fat på de mange arbejdsopgaver, hvor særligt den økonomiske genopretning har taget en del tid. Se senere.

Det viste sig at Gødvadskolen i løbet af foråret igen skulle ansætte flere ledelseskrafter. Efter mange år på Gødvadskolen meddelte Thor Utting nemlig at han havde takket ja til en stilling hos Skoleafdelingen i Silkeborg Kommune med særlige konsulent opgaver i forhold til implementering af digitale læringsplatforme. Det betød samtidig at vi valgte at kigge på den organisatoriske struktur, så vi samlet set fik den bedste fordeling af ledelseskrafterne i fremtiden. Det blev derfor besluttet at vi ville ansætte en pædagogisk leder for at styrke og samle de pædagogiske indsatser fra både skole og fritidsdelen. På Gødvadskolen var vi igen meget privilegerede i forhold til mange virkelig gode ansøgere, hvilket endte med at Rikke Bernstorff Happel startede d. 1. april som pædagogisk leder. I skolebestyrelsen glæder vi os meget til at være med til at videreudvikle Gødvadskolen i fremtiden sammen med både Kristian og Rikke som allerede har luftet et par gode ide'er.

Principper for skole/hjem samarbejdet

I skolebestyrelsen har vi i det forløbne år arbejdet med udarbejdelse og opdatering af principper omkring skole/hjem samarbejdet. Dette arbejde har været et fast og gennemgående punkt på de fleste bestyrelsesmøder i løbet af året. Vi har arbejdet med principper omkring kommunikation mellem skole og hjem, skole/hjem samtalen og evaluering af elevplaner som alle er godkendt efter høring blandt skolens medarbejdere. Principperne kan læses via <http://goedvadskolen.skoleporten.dk> under skolebestyrelsen, skolens principper.

De forpligtende samarbejder

Som en del af den nye skolestruktur i Silkeborg Kommune indgår Grauballe Skole, Dybkærskolen og Gødvadskolen fremadrettet i et forpligtende samarbejde. Vi tog hul på denne opgave med et fælles møde i november på Grauballe skole, hvor vi blandt andet diskuterede områder hvor vi særligt kunne se nytten af øget samarbejde. Der er nu udarbejdet et fælles princip for det

forpligtende samarbejde, som er retningsgivende for omfanget af vores fremtidige arbejde. Fra skoleafdelingens side er der afsat lidt ekstra økonomiske midler til at dække de merudgifter der er forbundet med planlægning og det praktiske arbejde med det forpligtende samarbejde.

Den nye skolefest

Gennem det seneste år har vi i skolebestyrelsen haft fokus på at forbedre den årlige skolefest. Vi søsatte projektet ved juni mødet, hvor vi inviterede forældrene til en fælles diskussion omkring skolefesten. Her blev vi blandet andet klogere på hvilke områder der kunne forbedres, hvilke ting der var kendetegnende for en skolefest på Gødvadskolen og hvilke ting vores børn særligt ser frem til og husker fra skolefesterne. I løbet af efteråret arbejdede vi videre med formen på skolefesten og inviterede derudover forældrerrødderne til et møde i januar, hvor den reviderede skolefest blev præsenteret. I skolebestyrelsen synes vi det var et godt og meget konstruktivt møde, som medførte at skolefesten blev endnu bedre. Vi fokuserede meget på at dæmpe lydniveauet, skabe nogle afbrydelser i musikken, samt indføre fællesspisning med medbragte snacks. I skolebestyrelsen har vi modtaget en del tilbagemeldinger, som har været overvejende positive. Vores evaluering af de nye tiltag gør at vi overordnet vil fastholde den reviderede skolefest.

Økonomi

Fremtidens Gødvadskole

Nogle af de emner vi allerede har diskuteret i skolebestyrelsen med det nye ledelsesteam er hvordan Gødvadskolen skal se ud i fremtiden. I det kommende år skal vi have mere fokus på elevernes trivsel og i den forbindelse skal skolens trivselspolitik ligeledes revideres. Vi kommer også til at bruge tid på at tale omkring hvordan vi får en øget forældreinvolvering som kan øge vores børns trivsel og måske give et andet læringsperspektiv. En anden måde vi skal arbejde med forældresamarbejdet på er gennem implementering af elevplaner via MeeBook, som introduceres i løbet af det kommende år.

Gødvad skolebestyrelse